

ESTATUTOS
COOPERATIVA MULTIACTIVA TEJIENDO PAZ COTEPAZ
"COTEPAZ"

CAPITULO I. ASPECTOS GENERALES.

ARTICULO 1º. NATURALEZA Y RAZON SOCIAL. La Organización que se rige por este estatuto es una persona jurídica de derecho privado del sector solidario de naturaleza multiactiva, sin ánimo de lucro y de responsabilidad limitada, con número de asociados y patrimonio social variables e ilimitados; se rige por los principios universales del Cooperativismo, por las leyes colombianas y los presentes estatutos que son la expresión del Acuerdo Cooperativo. Se denomina **COOPERATIVA MULTIACTIVA TEJIENDO PAZ COTEPAZ** y podrá utilizar para todos los efectos legales, la sigla: **"COTEPAZ"**.

ARTICULO 2º. DURACIÓN. La duración de la Cooperativa es indefinida; podrá disolverse y liquidarse en cualquier momento, por las causales y con los procedimientos que establecen las normas legales y el presente estatuto.

ARTICULO 3º. DOMICILIO Y AMBITO TERRITORIAL. El domicilio principal de la Cooperativa es el Municipio de Medellín, Departamento de Antioquia; tiene como radio de acción y ámbito de operaciones el territorio de la República de Colombia en el cual podrá establecer seccionales, sucursales y agencias de acuerdo con reglamentación expedida por el Consejo de administración y en el marco de las leyes vigentes; podrá también realizar las reuniones de su Asamblea General y de su Consejo de administración, en cualquier localidad de Colombia, por decisión de este organismo.

**CAPITULO II. PRINCIPIOS COOPERATIVOS, OBJETO DEL ACUERDO COOPERATIVO,
OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES.**

ARTICULO 4º. PRINCIPIOS COOPERATIVOS. La Cooperativa, con base en los valores de la cooperación y la solidaridad, la ayuda mutua y la equidad entre sus miembros y el cumplimiento de las responsabilidades sociales individuales y colectivas, aplicará los Principios Universales del Cooperativismo:

- Ejercicio del derecho de LIBERTAD DE ASOCIACIÓN: Asociación voluntaria y con vínculo abierto, para todas las personas que cumplan los requisitos establecidos en este estatuto y acepten sus responsabilidades como asociadas, sin discriminaciones.
- Propiedad cooperativa, con participación y control democrático de las personas asociadas, teniendo cada una derecho igual de voto y de ejercicio participativo en la toma de decisiones.
- Esfuerzo propio y participación económica de las personas asociadas, para la conformación de capital social con la contribución de todas, que además ejercerán el control colectivo y solidario sobre el capital social y los excedentes.
- Autonomía, autogestión e independencia.
- Ejercicio permanente de formación, educación e información, como un compromiso de todas las personas asociadas y de la dirección de la Cooperativa con la base social y con la comunidad en general, en los marcos de la filosofía cooperativa y la educación informal.
- Alianzas para la integración y la cooperación entre cooperativas y con las demás organizaciones sociales y comunitarias, como estrategia para el beneficio de las comunidades locales y para incrementar los beneficios de la base social y la presencia de las organizaciones para influir de manera positiva en el desarrollo sostenible, local, regional y nacional.
- Interés y beneficios para las comunidades en las cuales vive y desarrolla sus actividades, programas y proyectos, trabajando siempre por la protección ambiental de su entorno y el cumplimiento de las responsabilidades sociales.

- Operación sin ánimo de lucro individual, bajo el carácter de contribuyente especial, organizando sus programas y servicios con el criterio de construcción de capital social, de servicios y beneficios accesibles para toda la base social (personas asociadas y sus familias), y para las comunidades locales.

ARTÍCULO 5º. OBJETO DEL ACUERDO COOPERATIVO: El objeto social de la Cooperativa como esencia de su acuerdo cooperativo, es propiciar el bienestar común y el bien vivir de las personas asociadas, la comunidad reincorporada y la comunidad en general, a través de prácticas económicas y organizativas para la contribución a la materialización de una Paz estable y duradera en el territorio a través de proyectos para la producción, la transformación y el procesamiento, la distribución y la comercialización, el diseño de programas y la organización de asistencia y acompañamientos técnicos agroecológicos y para todas las etapas de los proyectos, la comercialización de productos agropecuarios, agroindustriales, agroforestales, manufacturados y artesanales, turísticos y de otros diversos servicios, consultorías y asesorías, incluyendo procesos de formación y capacitación a las personas asociadas y la comunidad en general, incluyendo las actividades de organización de toda clase de eventos, con su logística.

El mejoramiento solidario de la calidad de vida y las condiciones sociales, económicas, culturales, de participación comunitaria y ciudadana, a través de proyectos sostenibles, urbanos y rurales, con formación y acciones constantes que hagan de la solidaridad la orientación para la vida, el trabajo, la recreación y el deporte, el ocio creativo y el turismo y los demás proyectos que desarrolle e impulse la Cooperativa.

La base social de la Cooperativa mantendrá y desarrollará objetivos de protección y recuperación de la naturaleza y el ambiente, promoviendo y realizando programas de sensibilización a la comunidad, de apoyo a las labores de aprovechamiento en los temas de residuos sólidos de manera integral, la promoción de la agricultura orgánica, la producción y la transformación sostenibles y solidarias, el comercio justo y el consumo responsable.

ARTÍCULO 6º. Para el logro del Objeto del Acuerdo Cooperativo, la Cooperativa trabajará por los siguientes OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES:

1. Educación permanente, formación e información a la base social y la comunidad en general, en lo social, lo histórico y lo cultural, los temas ambientales, la participación ciudadana, así como en los temas humanistas y técnicos necesarios y pertinentes para comprender y realizar el proyecto solidario y los proyectos socioeconómicos que contenga, con base en el esfuerzo propio, la ayuda mutua, la solidaridad, la justicia y la equidad, la propiedad cooperativa y los beneficios equitativos.
2. Formular y desarrollar proyectos de energías limpias y alternativas que permitan mitigar y eliminar los impactos negativos en la naturaleza y el medio ambiente, para desarrollar las diferentes actividades económicas de manera responsable en los territorios y comunidades en los que actúe la Cooperativa.
3. Ofrecer una alternativas diversas para la realización de actividades económicas que respondan a las expectativas individuales y familiares de las personas asociadas, las cuales se puedan organizar en colectivo o comunidad, aportando a la generación de ingresos para la vida cotidiana y a la cohesión, preservación y el fortalecimiento de los lazos comunitarios.
4. Desarrollar actividades innovadoras en el ámbito de la utilización de excedentes industriales y en el aprovechamiento de residuos sólidos inorgánicos y orgánicos, para la producción de bienes y servicios ecológicos.
5. Generar condiciones para propiciar un cambio político-cultural en sectores significativos de la sociedad, los cuales promuevan la cooperación, la solidaridad, la articulación y las redes entre los proyectos comunitarios y las formas de economía popular, con distribución social del excedente, reconocimiento y apropiación social de bienes comunes, entre otros.

6. Formular, gestionar y realizar proyectos para la producción, la transformación, la comercialización y distribución de productos, pecuarios y agrícolas, así como sus derivados.
7. Contratar o prestar de manera directa servicios de asesoría, consultoría y acompañamiento técnico agropecuario y comercial a las personas asociadas y la comunidad en general.
8. Organizar y trabajar en programas y proyectos de producción de alimentos, con los procesos de transformación, acopio, comercialización y distribución, transporte, con la tenencia a cualquier título de los vehículos, maquinarias y equipo y los centros de acopio y venta.
9. Formular, promover, gestionar recursos y ejecutar para proyectos y negocios agroforestales, reforestación, turismo ecológico y comunitario, en los diferentes territorios.
10. Organizar en forma directa, convenir con terceros y proporcionar a las personas asociadas, diversos servicios necesarios para su desarrollo económico, social y cultural, como recreación y turismo, deportes, seguros, programas de previsión exequial y otros que contribuyan a tales objetivos.
11. Desarrollar acciones de inducción, capacitación y formación para las personas asociadas para la gestión democrática y la administración solidaria, logrando una participación activa y consciente.
12. Participar y formular propuestas para la contratación y la ejecución, la asesoría y la consultoría, de los diferentes planes y programas de las entidades públicas territoriales, como los planes de desarrollo, los de ordenamiento territorial, los de juventud, turismo, arte y cultura, los planes de desarrollo rural y extensión agropecuaria, los de deportes y educación y los demás que sean de interés y beneficio para las comunidades locales, subregionales y regionales, con prioridad por la participación comunitaria, la defensa de la transparencia y el interés de toda la ciudadanía.
13. Organizar, coordinar, ejecutar de manera directa o en convenios y alianzas con otras organizaciones solidarias y empresas especializadas, las actividades de mercadeo y comercialización de todo tipo de productos resultantes de las actividades económicas de la base social y de la comunidad en general, en condiciones de comercio justo, con solidaridad y promoviendo las oportunidades de trabajo y acceso al mercado, en las mejores condiciones para las personas productoras y en beneficio de la comunidad consumidora.
14. Fabricar, comprar y comercializar productos de consumo familiar, herramientas e instrumentos para el hogar y para el trabajo, herramientas y maquinaria y todo lo necesario para los proyectos económicos y el mejoramiento de la vida de las familias y la comunidad, con prácticas de comercio solidario justo y la promoción del consumo responsable; promover proyectos de compras colectivas "mercado solidario", formas de trueque e intercambios entre familias productoras y entre estas y familias consumidoras
15. Aplicar recursos propios, de cooperación, de crédito y/o de ejecuciones presupuestales públicas, para la organización, reglamentación y ejecución de fondos rotatorios de crédito para los diferentes proyectos de las familias campesinas, urbanas y rurales, con el fin de facilitar el acceso a recursos de finanzas solidarias que mejoren la economía, el trabajo, la vida de tales familias y la comunidad en general. Tener como capital semilla de fondos rotatorios, los aportes sociales que significan el esfuerzo propio y la esencia del patrimonio colectivo en la Cooperativa, para reglamentar y otorgar créditos sobre aportes a las personas y familias asociadas.
16. Formular, promover, participar, ejecutar en forma directa, en convenios o alianzas con entidades públicas y privadas, con preferencia por las organizaciones comunitarias y solidarias, proyectos y programas de

formación y ejercicios para la participación ciudadana y la incidencia política y social positiva, creadora y propositiva de la juventud en los asuntos públicos y en las decisiones de sus comunidades.

17. Formular proyectos y programas, adquirir o tener (a cualquier título), bienes inmuebles y espacios físicos, infraestructuras, contratar personas especialistas, para poner en práctica las actividades de la prevención y el cuidado de la salud de las personas asociadas y de la comunidad en general, con campañas, programas y actividades dirigidas a las personas individuales, a las familias, a los diferentes grupos sociales de población vulnerable, a las mujeres gestantes, a la niñez, a los viejos, a población con discapacidades y capacidades diferentes, promoviendo con jóvenes profesionales de las disciplinas humanísticas, sociales y de la salud, proyectos cooperativos y organizaciones para el cuidado, la rehabilitación y la mejor calidad de vida, con la comprensión y los programas necesarios para la vida y la muerte dignas.
18. Promover programas y proyectos educativos, formativos, para todas las etapas de la vida de las personas, con preferencia por la niñez y la juventud con políticas y estrategias de formación integral a partir del juego y la lúdica, la relación con la naturaleza y experiencias que fomenten la alegría de aprender, la autonomía y el desarrollo de la autoestima, para el crecimiento de ciudadanos creativos y capaces de participar en proyectos solidarios que contribuyan a transformar las condiciones de inequidad e injusticia de la sociedad. Tener alianzas y promover la creación de establecimientos educativos, como proyectos de jóvenes y educadores que propongan emprendimientos que puedan ser apoyados por la Cooperativa.
19. Promover, diseñar, formular y ejecutar en forma directa o en convenios con entidades especializadas, con preferencia por las del sector solidario, planes y programas de vivienda rural y urbana, planes de mejoramiento de vivienda, con viviendas, cabañas, proyectos en propiedad horizontal, rurales y urbanos, siempre sostenibles, para vivienda permanente o de recreo, buscando las mejores oportunidades para acceso a subsidios y a créditos para su financiamiento, individualmente por parte de las familias o en forma colectiva y solidaria.
20. Formular y gestionar proyectos que permitan invertir recursos en establecimientos de comercio para el expendio de medicamentos, comercio al por menor de productos farmacéuticos, medicinales, cosméticos y artículos de tocador, con preferencia por los productos naturales y de producción orgánica; también organizar los establecimientos necesarios para la comercialización de víveres, abarrotes, productos procedentes del sector agropecuario, con preferencia por los de las personas asociadas y buscando siempre la satisfacción de necesidades de la base social y de la comunidad en general, con políticas y criterios de comercio justo y consumo responsable, con solidaridad.
21. Organizar programas que permitan a la Cooperativa, a través de personas asociadas, ofrecer servicios de asesoría y acompañamiento a otras organizaciones comunitarias, solidarias, para fortalecer sus actividades y los procesos de desarrollo local en los que puedan participar, promoviendo con ellas alianzas, redes de trabajo y colaboración solidaria y negocios o emprendimientos sociales innovadores para crear oportunidades de trabajo e ingreso, sobre todo para la juventud.
22. Realizar programas y actividades de divulgación, promoción, cultura y propaganda, organizar eventos comunitarios (foros, seminarios, festivales, etc.), más el apoyo, la producción y la oferta de proyectos y productos artísticos, culturales y comunicacionales.
23. Organizar y realizar sus procesos de dirección, administración, los asociativos, los de los diferentes proyectos, según los modos de operación cooperativos, con el fin de contratar en forma directa, licitar, participar en convocatorias e invitaciones públicas y privadas, en forma directa, o en consorcios, convenios, uniones temporales y acuerdos de operación conjunta, con otras organizaciones solidarias y con las entidades de los sectores público y privado.

24. Adquirir bienes, maquinaria y equipos, organizar procesos de transformación a partir de los residuos sólidos y sus procesos de recuperación y disposición. Construir obras civiles y contratar mantenimientos de infraestructuras, jardines y zonas verdes, la prestación de servicios ambientales, reforestación y conservación de bosques y senderos ecológicos, en convenios con empresas públicas y privadas.
25. Realizar las demás actividades que la ley le permite y los procesos administrativos, de contratación, de costos y presupuesto, los contables, en el marco de la solidaridad y la filosofía cooperativa, para el cumplimiento de las normas legales y las obligaciones que adquiere la Cooperativa desde su nacimiento con las diferentes entidades públicas, manteniendo informada a la base social y a las comunidades, de sus actuaciones, en el marco de la Constitución Nacional y las leyes que regulan sus actividades como Cooperativa Multiactiva, entidad sin ánimo de lucro y contribuyente especial.

ARTICULO 7º. SECCIONES. Para realizar estos objetivos y realizar las actividades, el Consejo de Administración creará y reglamentará secciones, dependencias, servicios y programas, que se aprobarán mediante acuerdos, con sustento en estudios y proyectos debidamente formulados, con base en presupuestos de inversión claros y ajustados a la realidad, definiendo siempre los procesos de planeación, administración y control que se requieren para su éxito. La gestión administrativa se orientará por la gerencia de proyectos, con planeaciones estratégicas acordes con las necesidades y expectativas de la base social y de los diferentes proyectos y programas.

ARTÍCULO 8º. Cuando no sea posible o conveniente prestar directamente un servicio a sus asociados, la Cooperativa podrá atenderlo por intermedio de otras entidades, en especial del sector solidario, celebrando para el efecto convenios especiales o cualquier otro tipo de contrato establecido para dicho fin.

PARÁGRAFO. Los servicios establecidos se prestarán preferentemente a los asociados, sin embargo estos podrán extenderse a no asociados, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, siempre en razón del interés social, para facilitar el acceso de la comunidad a los servicios y beneficios de la Cooperativa y previa reglamentación especial expedida por parte del Consejo de Administración

CAPÍTULO III. DE LOS ASOCIADOS.

ARTÍCULO 9º. CALIDAD DE ASOCIADO. Tienen el carácter de asociados, quienes suscribiendo el Acta de Constitución o siendo admitidos por el Consejo de Administración, cumpliendo los requisitos legales y estatutarios, permanezcan afiliados y estén debidamente inscritos en el registro social de la Cooperativa.

Podrán ser asociados de la Cooperativa: Las personas naturales legalmente capaces, las menores de 18 y mayores de 14 años, que cumplan los requisitos legales y reglamentarios; las personas jurídicas de derecho público, las del sector solidario y las demás organizaciones de derecho privado sin ánimo de lucro, siempre que cumplan los requisitos legales y estatutarios, con los trámites y procedimientos señalados en reglamentos expedidos por el Consejo de Administración.

PARÁGRAFO. El Consejo de Administración reglamentará y decidirá sobre ingreso y retiro de asociados. Se entiende adquirida la calidad de asociado a partir de la fecha en la cual la solicitante, diligencie con la administración de la Cooperativa los requisitos y trámites establecidos.

ARTICULO 10º. REQUISITOS Y TRAMITES PARA AFILIACION DE PERSONAS NATURALES. Toda persona natural, aspirante a ser asociada de la Cooperativa, deberá cumplir los siguientes requisitos para ser admitido como tal:

1. Ser mayor de 18 años y legalmente capaz. Cuando solicite afiliación una persona menor de 18 años, deberá suscribir los documentos a través de tutor o representante legal.
2. Presentar solicitud de ingreso, por escrito, en formato proporcionado por la Cooperativa, con la información requerida dentro de los marcos legales.
3. Aportar la información personal, laboral y económica que se solicite, aceptando las verificaciones pertinentes, según las normas legales vigentes.
4. Participar en la charla de inducción que programe la Cooperativa y comprometerse a recibir capacitación cooperativa dentro de los seis (6) meses siguientes a su ingreso, en programas organizados por la Cooperativa.
5. Pagar cuota de admisión no reembolsable, equivalente al TRECE POR CIENTO (13.0 %) DEL SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE en Colombia, ajustado al múltiplo de diez mil (10.000) superior.
6. Suscribir, comprometerse a pagar y mantener en Aportes Sociales Individuales que establezca la Asamblea General cada año.
7. Comprometerse a pagar y hacerlo en los términos establecidos por las normas internas de la Cooperativa, los aportes extraordinarios que decreta la Asamblea General y las cuotas de administración y sostenimiento por participación en programas o por utilización de servicios, de acuerdo con reglamentación expedida por el Consejo de Administración, que deberá hacerlo cada año, en concordancia con el presupuesto de ingresos y gastos respectivo. La reglamentación de cualquier tipo de cuotas, estará a cargo del Consejo de Administración.
9. Comprometerse a cumplir las normas y disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias, a acatar las decisiones de la Asamblea General, del Consejo de administración y la Gerencia según competencias y facultades de cada uno.

ARTICULO 11°. REQUISITOS PARA PERSONAS JURIDICAS. Para afiliarse a la Cooperativa las personas jurídicas deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. Presentar solicitud por escrito, en formato proporcionado por la Cooperativa, acompañada de los documentos que se le requieran para demostrar constitución, existencia y representación legal.
2. Presentar Estatutos, estados financieros del último período fiscal y la demás información social y económica solicitada por el Consejo de Administración, en el marco de las normas legales vigentes.
3. Anexar el Acta o parte pertinente de la misma, en la cual el organismo competente autoriza al representante legal para tramitar la solicitud de afiliación.
4. Suscribir, con el Consejo de Administración y la Gerencia, carta de compromiso en la cual se establecen los objetivos, compromisos o convenios de servicios e intereses mutuos que llevan a la afiliación de la persona jurídica a la Cooperativa, dentro de los marcos legales y estatutarios.
5. Pagar como Cuota de Afiliación o Admisión, no reembolsable y como aportes sociales iniciales, los valores establecidos por el Consejo de Administración.
6. Llenar los demás requisitos y aportar la información que exijan y estipulen los reglamentos de la Cooperativa o requiera el Consejo de administración, dentro de los marcos legales vigentes.

PARAGRAFO. Las personas jurídicas estarán representadas por su representante legal -o la persona que él designe-, comunicado por escrito a la Cooperativa para todo lo que implique su relación con la misma, de acuerdo con lo establecido en la Ley 79 de 1988 y dentro de los límites y autorizaciones señalados en las normas de la respectiva entidad.

ARTICULO 12°. PROCEDIMIENTOS. Presentada la solicitud con la documentación requerida, la Gerencia o la persona que ella delegue, hará las verificaciones de información necesarias antes de trasladar la solicitud al Consejo de Administración, que dispondrá de treinta (30) días calendario para estudiar la solicitud y responderla en cualquier sentido. Aprobada o negada la solicitud, el resultado de su estudio se notificará al solicitante dentro de

los quince (15) días hábiles siguientes a la fecha de toma de la decisión. En caso de ser aprobada, se indicarán en la comunicación los trámites a seguir y las obligaciones que contrae el nuevo asociado.

ARTICULO 13°. DERECHOS DE LOS ASOCIADOS. Serán derechos fundamentales de los asociados, además de los consagrados en las disposiciones legales y en las normas concordantes de los presentes estatutos, los siguientes:

1. Utilizar los servicios de la Cooperativa, realizar con ella las operaciones propias de su objeto social, beneficiarse de los programas y proyectos.
2. Participar en las actividades de la Cooperativa y en su administración mediante el desempeño de cargos sociales.
3. Ser informados de la gestión de la Cooperativa de acuerdo con las prescripciones estatutarias, recibiendo información, capacitación técnica y formación solidaria.
4. Ejercer su derecho a la participación, asistir a las Asambleas Generales si es asociado hábil, elegir y ser elegido y participar de la toma de decisiones dentro del principio democrático por el cual a cada asociado corresponde un voto.
5. Presentar a la Asamblea de Asociados, al Consejo de Administración y a la Gerencia, proyectos o iniciativas que tengan por objetivo el mejoramiento de la Cooperativa, sus proyectos, programas y servicios.
6. Fiscalizar la gestión social y económica de la Cooperativa, para lo cual podrá ejercer su derecho a la información, examinar documentos con los procedimientos que se establezcan en los reglamentos de la Cooperativa.
7. Retirarse voluntariamente de la Cooperativa, previo cumplimiento de los requisitos señalados para ello y mientras ella no se haya disuelto.
8. Gozar de todos los servicios, beneficios y prerrogativas de la Cooperativa y cumplir con todas las obligaciones asociativas y económicas, mientras sea asociado y estando siempre al día en el cumplimiento de sus obligaciones.
9. Participar en las actividades de capacitación y formación, en los eventos recreativos, familiares, que programe la Cooperativa.

PARÁGRAFO. El ejercicio de los derechos estará condicionado al cumplimiento de los deberes.

ARTICULO 14°. DEBERES DE LOS ASOCIADOS.

1. Conocer y acatar los principios básicos del cooperativismo, la ley, los estatutos, reglamentos, compromisos mutuos, objetivos y obligaciones derivados del Acuerdo Cooperativo y demás normas internas de la Cooperativa.
2. Acatar y cumplir las decisiones de los organismos de administración, control y vigilancia, siempre que se ajusten a la ley, los estatutos y los reglamentos.
3. Comportarse solidariamente tanto en sus relaciones con la Cooperativa como con los miembros de la misma.
4. No ejecutar acciones ni incurrir en omisiones que afecten o puedan afectar la estabilidad económica y financiera o el prestigio social de la Cooperativa.
5. Participar en forma activa en la formulación y diseño de los programas y proyectos, así como en su ejecución y utilizar los servicios, contribuyendo al progreso y desarrollo de la Cooperativa.
6. Suministrar los informes y documentos que la Cooperativa le solicite para el buen desenvolvimiento de sus relaciones con ella e informar cualquier cambio de domicilio, tanto en su residencia como en su lugar de trabajo.
7. Participar en las Asambleas Generales y elegir a los miembros de organismos de administración, control y vigilancia, así como en los procesos de elección de delegados cuando se definan.

8. Asistir cumplidamente a los eventos de capacitación, educación Cooperativa y en general y demás actividades que se programen por parte de Cooperativa.
9. Los demás inherentes a su condición de asociado, derivados de la ley, los Estatutos y las normas internas de la Cooperativa.

ARTÍCULO 15º. Los derechos consagrados en la ley y en los estatutos, solo serán ejercidos por los asociados que estén al día en el cumplimiento de sus deberes.

ARTICULO 16º. PÉRDIDA DE LA CALIDAD DE ASOCIADO. La calidad de asociado de la Cooperativa se pierde por: retiro forzoso, retiro voluntario, disolución para liquidación cuando se trate de personas jurídicas, fallecimiento o exclusión.

ARTICULO 17º. RETIRO VOLUNTARIO. El retiro voluntario es un principio y un derecho de los asociados que estará sujeto a las siguientes normas:

1. Que se notifique en forma oportuna y con una antelación de por lo menos treinta (30) días, al Consejo de administración.
2. Que el retiro no proceda de confabulación, indisciplina o tenga estos propósitos.
3. Que el asociado no haya incurrido en causales de exclusión o suspensión.
4. Que el retiro no se haga por afectar el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la Cooperativa o de ella para el logro de su objeto social.
5. Que el asociado que solicita el retiro, tenga establecidos con la Cooperativa mecanismos y garantías para el cumplimiento de las obligaciones que tenga pendientes.

PARÁGRAFO. El asociado que se haya retirado voluntariamente de la Cooperativa, podrá solicitar su reingreso pasados seis (6) meses, cumpliendo los requisitos para asociados nuevos y con el reintegro de los aportes sociales que tenía a la fecha de su desvinculación.

ARTICULO 18º. RETIRO POR EXCLUSION. El Consejo de administración, según sus competencias podrá sancionar o excluir a los asociados por cualquiera de las siguientes causas:

1. Por infracciones graves a la disciplina social y al acuerdo cooperativo, a los estatutos, reglamentos y demás normas internas de la Cooperativa, así como por desacato a decisiones de la Asamblea de Asociados y del Consejo de Administración.
2. Por realizar actividades contrarias a los ideales del cooperativismo y/o que obstaculicen el cumplimiento de los objetivos y actividades de la Cooperativa.
3. Por violar parcial o totalmente el cumplimiento de los deberes establecidos en los presentes Estatutos.
4. Por servirse o aprovecharse de la Cooperativa en forma irregular o indebida, en beneficio propio, de otros asociados o de terceros.
5. Por entregar a la Cooperativa bienes de procedencia fraudulenta o efectuar operaciones ficticias en perjuicio de la Cooperativa, los asociados o terceros.
6. Por falsedad o reticencia en informes o documentos que la Cooperativa requiera.
7. Por cambiar la finalidad o destinación de los recursos de cualquier índole, obtenidos de la Cooperativa.
8. Por mora mayor de tres (3) meses en el cumplimiento de las obligaciones económicas con la Cooperativa.
9. Por negarse sin causa justificada, a cumplir las comisiones o encargos de utilidad general conferidos por la Cooperativa.
10. Por abstenerse de recibir capacitación Cooperativa o impedir que otros la reciban.
11. Por abusos en el ejercicio de cargos en organismos sociales y directivos, usurpación de funciones o utilización indebida de la autoridad delegada por la Asamblea o el Consejo de Administración, según sus competencias.
12. Por haber sido condenado por la comisión de delitos.

PARAGRAFO 1º. Si ante la ocurrencia de alguna o algunas de las faltas previstas en este artículo, existen atenuantes o justificaciones razonables, o si la falta cometida fuere juzgada como leve y el Consejo de administración encuentra que la exclusión es excesiva, podrá decretar sanciones graduales: pecuniarias hasta por diez salarios mínimos mensuales; la suspensión parcial o total de los derechos como asociado, indicando el término de la sanción que, en todo caso, no podrá exceder de un (1) año. Con estos parámetros, el Consejo de administración reglamentará la gradualidad y los procedimientos para aplicación de sanciones.

PARAGRAFO 2º. En el caso de comportamientos incorrectos o violatorios de las normas legales e internas de la Cooperativa, por acción u omisión, cometidos por representantes legales de personas jurídicas afiliadas sin que sus acciones concuerden con las políticas de su representada, la organización a la cual pertenece será informada a través de sus organismos de dirección y control para que tomen las decisiones pertinentes, antes de proceder a los trámites de sanción y/o exclusión.

ARTICULO 19º. Para proceder a decretar sanciones o la exclusión, se recogerá la información sumaria que sirva de sustentación a la resolución o documento al que hubiere lugar, exponiendo las razones legales, estatutarias o reglamentarias de la medida, las cuales constarán en actas suscritas por el Presidente y el Secretario del Consejo de Administración. En todo caso, antes de que se produzca la decisión, el asociado será informado y debe dársele la oportunidad de presentar sus descargos.

ARTICULO 20º. Producida la resolución de exclusión, será notificada al asociado en forma personal o mediante carta certificada a la dirección que tenga registrada en la Cooperativa, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de su expedición. En la resolución se expresarán los recursos que proceden contra la misma y los términos dentro de los cuales deben ser interpuestos. El asociado excluido o sancionado, dispondrá de cinco (5) días hábiles a partir de la fecha de la notificación, para interponer recurso de reposición, sustentado por escrito ante el Consejo de Administración, organismo que dispondrá de diez (10) días hábiles para decidir sobre el mismo.

Subsidiariamente y para los casos de exclusión, el asociado podrá interponer el recurso de apelación dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en la cual se notifique la respuesta al recurso de reposición; recurso que se presentará ante la Asamblea General si su ocurrencia es cercana en el tiempo o ante el Comité de Apelaciones nombrado por la misma, que tendrá diez (10) días hábiles para estudiar y decidir sobre el caso. Desde el momento de producirse la resolución de exclusión, al asociado se le suspenderán todos sus derechos en la Cooperativa, excepto el uso del recurso de que trata el artículo anterior.

ARTICULO 21º. Si resuelto el recurso de reposición por el Consejo de Administración se confirma la sanción o la suspensión temporal, ésta se ejecutará de inmediato. En caso de exclusión, si se hubiere interpuesto el recurso de apelación, el Consejo de Administración lo concederá, pero el asociado mantendrá suspendidos sus derechos hasta que la Asamblea de Asociados o el Comité designado para el efecto lo resuelva, sin perjuicio de la cancelación de los compromisos económicos de cualquier índole contraídos previamente a la resolución de exclusión. Si el asociado no interpone recurso contra la exclusión, confirmada la misma se ejecutará de inmediato. Si se interpone recurso de apelación confirmada la exclusión por la Asamblea de Asociados o por el Comité de Apelaciones, la decisión se ejecutará y notificará al afectado, surtiendo todos los efectos legales a partir de la fecha de la notificación. Si la decisión es favorable para el asociado se le notifica y archiva el expediente

PARÁGRAFO: El asociado que haya sido excluido no será admitido de nuevo en la Cooperativa.

ARTICULO 22º. RETIRO FORZOSO. Cuando el asociado le sea imposible ejercer sus derechos y cumplir sus obligaciones con la Cooperativa, por incapacidad económica, mental o legal o por pérdida de las condiciones exigidas para ser asociado, por solicitud expresa o de oficio, el Consejo de Administración decretará su retiro.

Contra la decisión que se adopte en tal sentido se puede interponer el recurso de reposición, en los mismos términos señalados en estos estatutos para la suspensión de derechos o la exclusión.

PARÁGRAFO. El asociado retirado según el artículo anterior, podrá solicitar su reingreso a la Cooperativa en cualquier momento, demostrando ante el Consejo de Administración la desaparición de las razones que causaron su retiro y cumpliendo los requisitos exigidos para asociados nuevos, de acuerdo con las normas internas expedidas por el mismo Consejo.

ARTICULO 23°. FALLECIMIENTO. En caso de fallecimiento de un asociado, la Cooperativa realizará los trámites para legalizar su retiro a la presentación de la partida de defunción y demás documentos probatorios, solicitando a los herederos la designación de su representante ante la Cooperativa para la ejecución de los procedimientos legales.

ARTICULO 24°. DISOLUCION Y LIQUIDACION DE PERSONA JURIDICA. Se entiende perdida la calidad de asociada de la persona jurídica que de manera voluntaria o de acuerdo con las normas legales vigentes, se haya disuelto para liquidarse. El liquidador o liquidadores elegido (s) por el órgano competente que decretó la liquidación, nombrados por la Superintendencia de la Economía Solidaria u otra autoridad competente, según el caso, representarán a la entidad en liquidación hasta finalizar los trámites legales pertinentes.

ARTICULO 25°. CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES. El retiro forzoso o voluntario, la exclusión, el fallecimiento, la disolución y la liquidación de la persona jurídica, no modifican las obligaciones contraídas por los asociados en favor de la Cooperativa, ni afectan las garantías otorgadas a ésta; en estos eventos la Cooperativa dará por terminados los plazos de las obligaciones pactadas a su favor y procederá a efectuar las gestiones, deducciones y compensaciones que considere convenientes con cargo a los aportes sociales y demás derechos económicos que posean los asociados en ella.

CAPÍTULO IV. DE LA SOLUCION DE CONFLICTOS INTERNOS.

ARTICULO 26°. CONCILIACION Y ADOPCIÓN DE OTROS METODOS. Las diferencias que surjan entre La Cooperativa y sus Asociados o entre éstos por causa o con ocasión de las actividades propias de la misma y siempre que versen sobre derechos transigibles, se someterán a procedimientos de conciliación. En todo caso, las proposiciones o acuerdos de la Junta Conciliadora no obligan a las partes, de modo que si no hubiere lugar a acuerdo los interesados quedarán en libertad de acudir a la justicia ordinaria.

ARTICULO 27°. PROCEDIMIENTO PARA LA CONCILIACION. La Junta Conciliadora no tendrá carácter permanente sino accidental y sus miembros serán elegidos para cada caso así:

1. Si se trata de diferencias surgidas entre la Cooperativa y uno o varios Asociados, las partes elegirán individualmente un conciliador y éstos, de común acuerdo, un tercero. Si no hubiere acuerdo el tercero lo elegirá la Junta de Vigilancia.
2. Si se trata de diferencias surgidas entre los Asociados, cada parte elegirá individualmente un conciliador y éstos, de común acuerdo, un tercero. Si no hubiere acuerdo el tercero lo elegirá el Consejo de Administración.

PARAGRAFO 1. Los conciliadores deberán ser personas idóneas, asociados hábiles de la Cooperativa. Los conciliadores que actúen en representación de la Cooperativa serán elegidos por el Consejo de administración.

ARTÍCULO 28°. Conformada la Junta Conciliadora, ésta cuenta con quince (15) días hábiles para presentar su propuesta de conciliación, que constará en acta firmada por sus integrantes. Si la propuesta de conciliación es aceptada por las partes, se reconocerá ante Notario Público y será de obligatorio cumplimiento.

PARÁGRAFO: Si por cualquier circunstancia una de las partes no aceptara o se mostrara contraria a la propuesta de conciliación, la Administración de la Cooperativa deberá motivar que se acuda al Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia; de todas maneras, ante negativas justificadas o no, cualquiera de las partes podrá acudir a la justicia ordinaria.

CAPÍTULO V. - RÉGIMEN ECONÓMICO.

ARTICULO 29°. PATRIMONIO. El patrimonio de la Cooperativa se constituye con: Los aportes sociales individuales ordinarios y los extraordinarios decretados por la Asamblea General de asociados de acuerdo con la ley y los Estatutos; los aportes sociales amortizados; los fondos y reservas de carácter permanente; los auxilios y donaciones que se reciban con destinación patrimonial.

ARTICULO 30°. MONTO DE LOS APORTES SOCIALES. El Capital Social de la Cooperativa será variable e ilimitado; para todos los efectos legales y estatutarios, el capital inicial pagado por las personas asociadas fundadoras es la suma de DOS MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/L (\$ 2'700.000.00). Capital que se incrementará en forma constante y su monto exacto aparecerá registrado en el balance general consolidado mensual.

ARTICULO 31°. APORTES SOCIALES INDIVIDUALES. Los aportes sociales individuales ordinarios y extraordinarios, serán cancelados en dinero o en especie y serán pagados según reglamento aprobado por el Consejo de Administración. Los aportes sociales individuales quedarán directamente afectados desde su origen en favor de la Cooperativa, como garantía de las obligaciones que los asociados contraigan con ella, no podrán ser gravados por sus titulares en favor de terceros, son inembargables. Se devolverán cuando el asociado se retire de la Cooperativa, siendo reglamentada su devolución por el Consejo de Administración.

La Cooperativa, por medio de la Gerencia o la persona que ella delegue, certificará cada año al asociado que lo solicite, el monto de los aportes sociales que posea; tal certificación no puede considerarse título valor o documento negociable.

PARAGRAFO: Ningún asociado persona natural podrá ser titular de más del diez por ciento (10%) de los aportes sociales, de manera directa ni indirecta; ninguna persona jurídica asociada podrá ser titular de más del cuarenta y nueve por ciento (49 %) de los aportes sociales, de manera directa ni indirecta.

ARTICULO 32°. SUSCRIPCION Y PAGO DE APORTES SOCIALES INDIVIDUALES. Al ingresar y de acuerdo con el numeral 7, del Artículo 9°, los asociados personas naturales deberán comprometerse a pagar una cuota de afiliación y unas cuotas de aportes sociales, según lo establezca la Asamblea General y lo reglamente el Consejo de Administración.

ARTICULO 33°. APORTES SOCIALES EXTRAORDINARIOS. La Asamblea General de asociados podrá decretar aportes sociales extraordinarios para incrementar el capital social de la Cooperativa, cuando lo exijan circunstancias especiales. El pago de los mismos será reglamentado por el Consejo de administración.

ARTICULO 34°. INCREMENTO DE APORTES SOCIALES. Además de los aportes sociales extraordinarios que podrá decretar la Asamblea de asociados, el monto de los Aportes Sociales individuales se incrementará cada año de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General y sus pagos se registrarán, cada que cambien el valor, a partir del mes de abril de cada año. También se podrán incrementar con un porcentaje sobre la utilización de los servicios que preste la Cooperativa, sobre todo en el servicio de crédito sobre los aportes y de acuerdo con el reglamento aprobado por el Consejo de Administración; también por cuotas extraordinarias decretadas por asamblea, mediante propuestas presentadas por el Consejo de Administración y la Gerencia o por un número

mínimo de cinco (5) asociados hábiles, con la debida sustentación, en proyecto de inversión con su correspondiente presupuesto.

ARTICULO 35°. SANCION POR MORA EN EL PAGO DE APORTES. La Cooperativa podrá cobrar a sus asociados, sin perjuicio de las sanciones legales e internas, intereses de mora por incumplimiento en el pago de aportes sociales ordinarios o extraordinarios; los intereses serán fijados por el Consejo de Administración mediante reglamentación y dentro de los límites legales. El asociado moroso perderá el derecho a la utilización de los servicios mientras no se encuentre al día.

ARTICULO 36°. REVALORIZACION DE APORTES. Al definir la destinación de los excedentes anuales, la Asamblea de asociados podrá crear un Fondo de Revalorización de Aportes Sociales, con el fin de mantener el poder adquisitivo de los mismos, el cual se aplicará según decisión de la misma Asamblea y dentro de los límites que fije la reglamentación de la legislación vigente.

ARTICULO 37°. AMORTIZACION DE APORTES. Cuando la Cooperativa haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, manteniendo y proyectando sus servicios, a juicio de la Asamblea de Asociados podrá adquirir una parte o la totalidad de los aportes sociales individuales de los asociados; tal amortización se podrá efectuar constituyendo un fondo especial cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea de asociados y deberá aplicarse en igualdad de condiciones para todos los asociados.

ARTICULO 38°. DEVOLUCION DE APORTES SOCIALES. Dentro de los noventa (90) días siguientes a la fecha en la cual se decretó la pérdida de la calidad de asociado, serán devueltos al asociado desvinculado los aportes sociales y demás sumas que haya a su favor, deducida su participación en las pérdidas certificadas de ejercicios anteriores y los saldos de las demás obligaciones que haya contraído con la Cooperativa hasta la fecha de su retiro. En caso de fallecimiento, el cónyuge y/o los herederos del asociado fallecido, tendrán derecho a la devolución de acuerdo con las normas sucesorales y cumplidos los requisitos establecidos en la Cooperativa.

En caso de disolución para liquidación de persona jurídica afiliada, el (los) liquidador (es) debidamente nombrado (s) y acreditado (s), harán los trámites para la devolución de los aportes sociales de acuerdo con las normas internas de la Cooperativa.

PARÁGRAFO 1. En caso de iliquidez de la Cooperativa, se devolverán los aportes en un plazo no superior a seis (6) meses, contado a partir de la fecha de la desvinculación. El Consejo de Administración reglamentará los procedimientos para devolución de aportes y para satisfacer obligaciones que sobrepasen tales términos. Si vencido el término fijado para la devolución de los aportes al tenor de este artículo, la Cooperativa no ha procedido de conformidad, el valor de los correspondientes aportes empezará a devengar un interés de mora fijado por el Consejo de administración de acuerdo con las normas legales vigentes.

PARÁGRAFO 2. Si la razón de la no devolución radica en que la Cooperativa presenta pérdidas según el balance del último ejercicio económico, el Consejo podrá ordenar la retención de la respectiva proporción de Aportes Sociales hasta por un término de dos (2) años. Si dentro de este período, no se logra recuperación de las pérdidas que permita la devolución de los aportes retenidos, será la Asamblea de asociados el organismo que resuelva sobre el procedimiento para la devolución o cualquier otra decisión a tomar, previo concepto de la SUPERSOLIDARIA.

ARTICULO 39°. AUXILIOS Y DONACIONES. Las donaciones de carácter patrimonial que reciba la Cooperativa, no podrán beneficiar de manera individual a los asociados, por su carácter de entidad sin ánimo de lucro. En caso de liquidación, bienes y sumas de dinero que existan con este origen, no serán susceptibles de repartición. Las

donaciones recibidas con destinación específica diferente, tendrán escrita la intención del donante y se utilizarán sólo para cumplir la misma.

ARTICULO 40°. RESERVAS. Las reservas serán de carácter permanente, obligadas por la ley y los estatutos o creadas por la Asamblea de asociados; no podrán repartirse entre los asociados, no podrán acrecentar los aportes de éstos ni se podrán destinar a fines diferentes para los cuales fueron creadas. Tal disposición se mantendrá durante la existencia de la Cooperativa y aún en el evento de su liquidación. Con cargo al presupuesto anual, se podrán hacer incrementos progresivos de las Reservas. En todo caso, la Cooperativa deberá tener una Reserva para Protección de los Aportes Sociales frente a eventuales pérdidas.

ARTICULO 41°. FONDOS. La Cooperativa podrá constituir por decisión de la Asamblea de asociados, fondos permanentes o consumibles que no se pueden destinar a fines diferentes de aquellos para los cuales fueron creados. Con cargo al presupuesto anual se podrán hacer incrementos de los Fondos Sociales. En todo caso y por mandato legal, si hay excedentes se deben crear y reglamentar Fondos de Educación y Solidaridad, con los porcentajes establecidos en el Artículo 54° de la Ley 79/88. Además, deberá crear los fondos obligatorios para inversión en educación formal establecidos en las normas legales vigentes.

ARTICULO 42°. FONDO DE EDUCACION. El Fondo de Educación tiene por objeto permitir que la Cooperativa cuente con medios económicos para realizar, de modo permanente, actividades que tiendan a la formación y capacitación de los asociados, sus beneficiarios, directivos, empleados y trabajadores, en los principios, características, modos de operación y gestión de las organizaciones de Economía Solidaria. Reglamentar el fondo y crear el Consejo de Educación son funciones del Consejo de Administración.

ARTICULO 43°. FONDO DE SOLIDARIDAD. El Fondo de Solidaridad tiene por objeto facilitar a la Cooperativa recursos económicos que le permitan atender necesidades y servicios para previsión y seguridad social, salud, calamidad doméstica y demás de previsión y asistencia social para los asociados, sus familias, empleados y trabajadores. La reglamentación de la aplicación de este fondo compete al Consejo de administración.

ARTICULO 44°. OTROS FONDOS Y RESERVAS. UTILIZACION E INCREMENTO. Por decisión de la Asamblea de asociados se podrán crear otros fondos y reservas con fines determinados. La utilización de los mismos será según su destinación, con base en presupuesto y reglamento adoptados por el Consejo de Administración. El Consejo de Administración de la Cooperativa podrá prever en su presupuesto y registrar en su contabilidad, incrementos progresivos y mensuales de las reservas y fondos, con cargo al ejercicio anual.

ARTICULO 45°. POLITICA DE COSTOS EN SERVICIOS. La Cooperativa cobrará, en forma justa y equitativa, a sus asociados y a los destinatarios o usuarios de proyectos y programas, los servicios que les preste, procurando que los ingresos le permitan cubrir todos los costos y gastos necesarios, teniendo márgenes de seguridad convenientes.

ARTÍCULO 46°. EJERCICIO ECONÓMICO. El ejercicio económico de la Cooperativa será anual y se cerrará el 31 de diciembre de cada año. Al término del mismo se cortarán las cuentas y se elaborarán el Balance General, el inventario y el estado de resultados. El balance general consolidado y los demás estados financieros serán sometidos a aprobación de la Asamblea.

ARTÍCULO 47°. DESTINACIÓN DE EXCEDENTES. Los excedentes resultantes del ejercicio se deben aplicar de la siguiente forma:

- Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales;
- Un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación;

- Un diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad.
- El porcentaje de los fondos sociales destinado a inversiones en educación formal.

El remanente podrá aplicarse -todo o parte- según decisión de la Asamblea de asociados, así:

1. Para fondo de revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
2. Destinándolo a servicios comunes y de seguridad social.
3. Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios.
4. Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

PARÁGRAFO. No obstante lo previsto en el artículo anterior, los excedentes se aplicarán en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores o a restablecer la reserva de protección de aportes sociales cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas y se tendrán en cuenta las disposiciones de ley.

CAPITULO VI. REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA, DE LOS DIRECTIVOS Y DE LOS ASOCIADOS.

ARTICULO 48°. RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA. La Cooperativa se hace acreedora o deudora ante terceros y ante sus asociados por las operaciones que activa o pasivamente efectúen el Consejo de administración, la Gerencia o mandatario de la Cooperativa, dentro de la órbita de sus atribuciones respectivas y responde económicamente con la totalidad de su patrimonio.

ARTICULO 49°. RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y DE LA GERENCIA. Los miembros del Consejo de administración y la Gerencia de la Cooperativa, serán responsables por acción o por omisión en casos de violación de la Ley, los Estatutos o los Reglamentos y Normas internas debidamente aprobadas. Los miembros del Consejo de administración serán eximidos de responsabilidad mediante la prueba de no haber participado en la reunión o de haber salvado expresamente su voto. Los consejeros y la Gerencia tienen el carácter y las responsabilidades de administradores, de acuerdo con las normas legales vigentes que les son aplicables, en especial la Ley 222 de 1995.

ARTICULO 50°. RESPONSABILIDAD DE LOS ASOCIADOS. La responsabilidad de los Asociados para con la Cooperativa y para con los acreedores de ésta, se limita al monto de aportes sociales pagados o que estén obligados a pagar y comprende las obligaciones contraídas por ella desde su ingreso y las existentes en la fecha de su retiro o exclusión.

ARTICULO 51°. PARTICIPACION EN LAS PÉRDIDAS. Al retiro, exclusión o fallecimiento del Asociado y si existen pérdidas que no alcancen a ser cubiertas con las reservas, excedentes y demás recursos destinados de manera específica para cubrirlas, la Cooperativa afectará en forma proporcional y hasta su valor total, los aportes sociales por devolver.

ARTICULO 52°. COMPENSACION DE OBLIGACIONES DE LOS ASOCIADOS. La Cooperativa, con cargo a los aportes sociales y demás sumas que posea el Asociado en ella, se reserva el derecho de efectuar las compensaciones con las obligaciones que éste hubiera contraído y sin perjuicio de demandar judicialmente el cumplimiento de dichas obligaciones.

ARTICULO 53°. GARANTIAS ESPECIALES. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, en los suministros, créditos, obligaciones económicas derivadas de las operaciones y demás relaciones contractuales particulares de los asociados con la Cooperativa, ésta podrá exigir garantías personales o reales que respalden las obligaciones específicas y según se estipule en cada caso en las reglamentaciones internas expedidas por el Consejo de administración.

CAPÍTULO VII - DIRECCION Y ADMINISTRACION DE LA COOPERATIVA.

ARTICULO 54°. La dirección y administración de la Cooperativa están a cargo de: La Asamblea General de Asociados, el Consejo de Administración y la Gerencia.

ARTICULO 55°. ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS. Es la suprema autoridad de la Cooperativa, sus decisiones y acuerdos obligan a todos los asociados, siempre que se aprueben de acuerdo con las normas legales, los estatutos y reglamentos. Se constituye con la reunión de los asociados hábiles o de los delegados elegidos por éstos.

ARTICULO 56°. ASOCIADOS HABLES. Son asociados hábiles los inscritos en el registro social, que no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al día en el cumplimiento de todas sus obligaciones con la Cooperativa diez (10) días antes de la fecha de celebración de la Asamblea. La Junta de Vigilancia verificará las listas de asociados hábiles e inhábiles publicando la de estos últimos para conocimiento de los interesados; el Consejo de Administración reglamentará los procedimientos para la realización de la Asamblea.

ARTICULO 57°. ASAMBLEA DE ASOCIADOS POR DELEGADOS. La ASAMBLEA de Asociados podrá ser sustituida por ASAMBLEA de Delegados, por determinación del Consejo de Administración, siempre y cuando el número de asociados sea superior a TRESCIENTAS (300) PERSONAS ASOCIADAS.

Los delegados serán elegidos entre los asociados hábiles para períodos de dos (2) años, no pudiendo su número ser inferior a veinte (20) ni superior a cien (100); conservarán su calidad hasta la elección de quienes los remplacen. El Consejo de administración reglamentará las zonas electorales y establecerá los procedimientos para la elección de delegados, las proporciones de los mismos (principales y suplentes numéricos), por grupos de asociados y lo demás que sea pertinente, garantizando información, participación y representación adecuadas para todos los asociados.

ARTICULO 58°. CLASES DE ASAMBLEAS. Serán ordinarias y extraordinarias. Las ordinarias deben celebrarse dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario para el cumplimiento de sus funciones regulares. Las extraordinarias podrán reunirse en cualquier tiempo, con el fin de tratar asuntos imprevistos o urgentes que no puedan esperar hasta la siguiente asamblea ordinaria; en ellas sólo se podrán tratar los temas para los cuales sean convocados y los que se deriven de ellos.

ARTICULO 59°. CONVOCATORIAS. Por lo general, la convocatoria de ASAMBLEA de asociados, ordinaria o extraordinaria, la hace el Consejo de administración; se convoca para fecha, hora, lugar y objetivos determinados. Se notifica la convocatoria mínimo con quince (15) días hábiles de antelación, frente a la fecha de celebración de la asamblea, mediante avisos visibles en las oficinas de la Cooperativa.

ARTICULO 60°. Si el Consejo de administración no convoca la ASAMBLEA de asociados ordinaria durante los dos (2) primeros meses de cada año (antes del 28 de Febrero), deberá hacerlo la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal o el quince por ciento (15%) como mínimo de los asociados hábiles.

Si vencido el término para que convoque el Consejo de administración, no lo hace, la junta de vigilancia tendrá cinco (5) días calendario para convocar; si vencido su plazo, la junta de vigilancia no convoca, deberá hacerlo el Revisor Fiscal dentro de los cinco (5) días siguientes; si la Revisoría Fiscal no convoca y se vence su plazo, la Asamblea será convocada por el quince por ciento (15 %) de los asociados hábiles, procurando realizarla dentro de los términos previstos por la Ley. En cualquiera de estos casos, deberá anunciarse mediante carteleras en las oficinas de la Cooperativa y cartas a los asociados y a la Supersolidaria sobre la convocatoria, explicando quien convoca, razones, fecha, hora, lugar y orden del día.

ARTICULO 61°. La Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal o el quince por ciento (15%) de los asociados hábiles podrán solicitar al Consejo de Administración que convoque ASAMBLEA de asociados Extraordinaria sustentando su petición. El Consejo tiene diez (10) días hábiles para acoger la solicitud. Si NO lo hace, la convocatoria será realizada por quien solicitó, cumpliendo los requisitos ya establecidos para convocar.

ARTICULO 62°. NORMAS PARA LA ASAMBLEA. Las reuniones se llevarán a cabo en el lugar, día y hora determinado al convocar; serán instaladas por el Presidente del Consejo de administración quien las dirigirá hasta el momento en que se nombre mesa directiva, conformada por un Presidente y un Vicepresidente elegidos por la Asamblea; la secretaria podrá ser la misma de la Cooperativa.

En las Asambleas Generales no habrá representación para ningún efecto, salvo las personas jurídicas que actuarán a través de su representante legal o la persona designada según las normas que rigen a cada entidad y los reglamentos de la Cooperativa.

ARTÍCULO 63°. La asistencia de la mitad de los asociados hábiles o delegados convocados, constituirá quórum para deliberar y adoptar decisiones válidas. Si dentro de la hora siguiente a la de la convocatoria no se hubiere integrado el quórum requerido, se levantará acta en que conste tal circunstancia, el número y los nombres de las asistentes a la Asamblea, suscrita por la Junta de vigilancia. Cumplida esta formalidad, la asamblea podrá deliberar y adoptar decisiones válidas con un número de asociados hábiles que no sea inferior al diez por ciento (10%) del total de los asociados hábiles ni al cincuenta por ciento (50%) del número requerido para constituir la Cooperativa.

ARTICULO 64°. Con el quórum deliberatorio y decisorio establecido en el artículo anterior, se podrá deliberar y adoptar decisiones válidas en una sola sesión o en distintas sesiones, si es del caso, hasta su clausura con este quórum, aún cuando haya aumentado con posterioridad la concurrencia de los asociados hábiles en número superior a la mitad del total.

PARÁGRAFO. En la ASAMBLEA de Delegados, el quórum para deliberar y tomar decisiones no podrá ser inferior al 50% de los delegados elegidos y convocados.

ARTICULO 65°. Por regla general, las decisiones de la ASAMBLEA de asociados se tomarán por mayoría simple de los votos de los asistentes. Para reforma de estatutos, fijación de aportes extraordinarios, amortización de aportes, fusión, incorporación y la disolución para liquidación, se requerirá siempre del voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los asistentes.

ARTICULO 66°. La elección de las personas que componen el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia se hará mediante el sistema de nominaciones. Para la elección de Revisoría Fiscal, cuando obligue por ley o se decida la designación por parte de la ASAMBLEA de asociados, se inscribirán los candidatos y el sistema electoral será el mayoría absoluta.

ARTICULO 67°. Lo actuado en las reuniones de la ASAMBLEA de asociados, se hará constar en el libro de actas, las cuales deben estar encabezadas con el nombre de la Cooperativa y deben ser firmadas por quienes ejerzan la presidencia y la secretaria de la Asamblea. Las actas deben contener por lo menos la siguiente información: Nombre de la Cooperativa, número de acta, lugar, fecha y hora de la reunión; forma, antelación de la convocatoria y organismo que convocó; hora de iniciación, orden del día, número de asociados o delegados convocados y número de asistentes; asuntos tratados, decisiones tomadas, organismos elegidos, número de votos a favor, en contra, en blanco o nulos; constancias y proposiciones presentadas, hora y fecha de clausura y firmas de Presidente, secretaria y de la comisión designada en la Asamblea para la aprobación del acta.

El estudio y la aprobación de las actas estará a cargo de tres (3) asociados hábiles asistentes a la ASAMBLEA de asociados, propuestos por la presidencia y ratificados por la Asamblea, quienes revisarán y firmarán en representación de todos. Cuando sea posible, existiendo los medios para ello, se elaborará el acta antes de clausurar la Asamblea y se aprobará en la misma y el mismo día de su realización. Cuando haya actos o decisiones que deban registrarse, el acta será registrada en Cámara de Comercio, dentro de los términos de tiempo que señale la ley, para los respectivos trámites.

ARTICULO 68º. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS.

1. Establecer las políticas y orientaciones generales, necesarias para el cumplimiento del objeto social.
2. Elegir la Mesa Directiva para sus reuniones, aprobar su orden del día y su propio reglamento.
3. Reformar los Estatutos.
4. Examinar los Informes de la Administración, la Junta de Vigilancia y del Revisor Fiscal (cuando exista este cargo), así como los Balances y demás Estados Financieros, distribución de excedentes y determinar sobre ellos conforme a la Ley.
5. Elegir y remover los miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia de acuerdo con las normas y sistemas establecidos en los presentes estatutos.
6. Elegir y remover el Revisor Fiscal y su suplente, así como fijar su remuneración, cuando lo considere conveniente o cuando haya obligación por mandato legal.
7. Decretar cuotas extraordinarias de aportes sociales o cuotas especiales para fines determinados y que obliguen a todos los asociados.
8. Decidir sobre la amortización parcial o total de los aportes hechos por los Asociados.
9. Conocer de la responsabilidad del Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y decidir en única instancia las sanciones a que hubiera lugar.
10. Dirimir los conflictos que puedan presentarse entre el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.
11. Aprobar la integración, fusión o incorporación a otras entidades de igual naturaleza.
12. Aprobar la incorporación de otras Cooperativas u organizaciones de naturaleza similar.
13. Resolver y ordenar la disolución y liquidación de la Cooperativa.
14. Resolver las apelaciones que por sanciones o exclusiones le sean presentadas como recursos o designar un Comité de Apelaciones, cuando lo considere conveniente.
15. Las demás que sean de su competencia y que le correspondan por ley.

ARTICULO 69º. CONSEJO DE ADMINISTRACION. Es el órgano permanente de dirección administrativa de la Cooperativa, subordinado a las decisiones y políticas de la ASAMBLEA y a los presentes estatutos. Estará integrado por cinco (5) miembros principales y cinco (5) suplentes numéricos, elegidos por la ASAMBLEA para un período de dos (2) años, pudiendo removidos libremente por ella o ser reelegidos hasta por tres (3) períodos. El sistema de elección será el de nominaciones.

PARAGRAFO. Período de un año, es el comprendido entre dos Asambleas Generales Ordinarias, independientemente de la fecha de celebración de las mismas y hasta que sea registrada la elección de las nuevas directivas ante la instancia competente.

ARTICULO 70º. REQUISITOS PARA ELECCION DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION. Para ser elegido como miembro del Consejo de Administración, previa verificación de la junta de Vigilancia, se requieren las siguientes condiciones:

1. Ser asociado hábil al momento de la elección y ser alfabeto.
2. Comprometerse a recibir capacitación Cooperativa dentro de los tres (3) meses siguientes a la fecha de su elección; tener aptitud, ética, liderazgo.

3. Tener una antigüedad mínima de seis (6) meses como asociado o haber servido de manera activa en comités especiales u otros organismos de la Cooperativa.
4. No haber sido sancionado con suspensión o pérdida de derechos sociales, durante los seis (6) meses anteriores a la elección.
5. No haber sido sancionado por los entes de control y vigilancia, en ningún tiempo anterior al de su postulación ni estar incurso en las inhabilidades e incompatibilidades señaladas en los presentes Estatutos.

PARÁGRAFO: la Junta de vigilancia verificará el cumplimiento de estos requisitos.

ARTICULO 71°. INSTALACION. Una vez registrado ante la entidad respectiva, el Consejo de Administración hará reunión de instalación, para elegir entre sus principales un Presidente, un Vicepresidente y un (a) secretario (a).

ARTICULO 72°. REUNIONES Y CONVOCATORIAS. El Consejo de administración se reunirá de manera ordinaria por lo menos una vez al mes según calendario que adopte para el efecto y en forma extraordinaria cuando sea necesario. La convocatoria a sesiones ordinarias la hará el Presidente a través de la Secretaría.

A las reuniones extraordinarias podrán citar el Presidente, la Gerencia, dos (2) miembros principales por iniciativa propia, a petición de la Junta de Vigilancia o del Revisor Fiscal y la Supersolidaria según la ley, indicando en la convocatoria hora, día, sitio y temario de la reunión.

ARTICULO 73°. REMOCION DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION. Los asociados que hacen parte del Consejo de Administración serán removidos de sus cargos por las siguientes causas:

1. Por faltar, habiendo sido convocados, a tres (3) sesiones consecutivas o a cinco (5) no consecutivas, sin justa causa.
2. Por infracciones graves a los Estatutos y la ley, en razón del ejercicio de su cargo como consejero.
3. Por abusar de su cargo en la búsqueda de beneficios para sí mismo o para terceros.
4. Por pérdida de la calidad de asociado o estar incurso en cualquiera de las causales de sanción o exclusión señalados en los presentes Estatutos.

ARTICULO 74°. DIRECTIVOS SUPLENTE. Los directivos suplentes serán citados a todas las reuniones del Consejo de Administración con derecho a voz pero sin voto. Llenarán las ausencias definitivas o temporales justificadas de alguna de los principales, quedando constancia en el acta respectiva de su actuación como principal en determinada reunión. En el caso de remociones o vacantes por renuncia o ausencia definitiva, los miembros principales restantes citarán al suplente respectivo para actuar como principal en propiedad por el resto del periodo.

PARÁGRAFO: En caso de desintegración del Consejo de Administración por ausencia definitiva, renuncia o remoción de por lo menos tres (3) de sus miembros, las personas restantes del Consejo de Administración, con la Junta de Vigilancia y/o la Revisoría Fiscal, convocarán de inmediato asamblea general extraordinaria de asociados, para informar sobre la situación y proceder a elegir en propiedad el nuevo Consejo de Administración.

ARTICULO 75°. REGLAMENTO. El Consejo de Administración tendrá un Reglamento para su funcionamiento interno expedido por el mismo organismo, en el cual se determinarán, entre otras cosas: Convocatorias a las reuniones, asistentes, composición del quórum, formas de adopción de decisiones, procedimiento para elecciones y nombramientos, funciones de los dignatarios, requisitos de las actas, los Consejos a designar con la forma como deben ser integrados, sus objetivos, funciones y modos de operación y todo lo relativo al funcionamiento y los procedimientos del Consejo.

ARTICULO 76o. FUNCIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION. Son funciones del Consejo de Administración:

1. Adoptar su propio reglamento y elegir a sus dignatarios.
2. Establecer y desarrollar políticas generales y específicas de acuerdo con el objeto social de la Cooperativa y las directrices de La ASAMBLEA. Aprobar los planes y programas para que se preste el mejor servicio posible a los Asociados logrando el desarrollo armónico de la Cooperativa.
3. Estudiar y aprobar el proyecto de presupuesto de ingresos, costos, gastos e inversiones que someta a su aprobación la Gerencia, y velar por su adecuada ejecución y control.
4. Nombrar y remover al Gerente de la Cooperativa, supervisar su desempeño en el cargo y aprobar la estructura administrativa con su planta de personal, procedimientos de ejecución y niveles de remuneración o escalas salariales.
5. Aprobar o rechazar los estados financieros que en primera instancia presente a su consideración la Gerencia; someter los estados financieros de balances y resultados a la consideración y aprobación de la ASAMBLEA.
6. Cumplir y hacer cumplir los Estatutos, Reglamentos y mandatos de la ASAMBLEA de asociados.
7. Reglamentar el Estatuto y producir todas las normas necesarias para el buen funcionamiento de las secciones, los proyectos y programas, los servicios, los fondos sociales y los comités.
8. Definir políticas y parámetros para fijación de precios, compras, ventas, tasas de interés en devolución de aportes sociales en casos especiales, plazos y condiciones para cuotas extraordinarias de aportes sociales aprobados por la ASAMBLEA de Asociados, así como para cuotas de sostenimiento y administración, reglamentar el servicio de crédito sobre los aportes sociales y los fondos rotatorios que se conformen.
9. Crear y reglamentar las secciones, dependencias, sucursales y agencias necesarias para la prestación de los servicios.
10. Nombrar o autorizar a la Gerencia, el nombramiento de los comités de apoyo a la gestión y asesores especiales, que consideren necesarios para los diferentes proyectos y programas, para el buen funcionamiento de la estructura social y designar los miembros de los mismos. En todo caso la Cooperativa tendrá un comité de Educación.
11. Reglamentar la forma de pago de los aportes sociales y la devolución de los mismos.
12. Fijar las fianzas de manejo cuando a ello hubiere lugar.
13. Autorizar a la Gerencia para adquirir y enajenar inmuebles o gravar bienes y derechos de la Cooperativa, dentro de las atribuciones aprobadas por la ASAMBLEA de asociados.
14. Recoger la información necesaria para aprobar o rechazar el ingreso y retiro de Asociados de acuerdo con el informe de verificación de información aportado por la Gerencia; presentar la información para las decisiones que debe tomar la ASAMBLEA de asociados.
15. Decretar la exclusión o suspensión de asociados, aplicar el régimen de sanciones.
16. Resolver sobre la afiliación de la Cooperativa a otras entidades y sobre las inversiones temporales o permanentes.
17. Convocar a la ASAMBLEA de asociados Ordinaria y Extraordinaria y presentar el proyecto de Reglamento de Asamblea.
18. Reglamentar la elección de Delegados y de organismos de dirección y control.
19. Convocar reuniones de los Asociados o Delegados cuando lo considere conveniente para información y capacitación.
20. Emitir conceptos obligatorios para los Asociados en relación con las dudas o vacíos que se presenten con la aplicación de los Estatutos.
21. Examinar los informes que le presenten la Gerencia, los Comités, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y pronunciarse sobre ellos, presentando los que sean pertinentes a la ASAMBLEA.
22. Rendir informe a la ASAMBLEA de asociados sobre las labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes, si los hubiere, de conformidad con los presentes Estatutos.

23. En general, las demás funciones que le correspondan como organismo de dirección y administración, no asignadas de manera expresa a otros organismos y las que le confieran la Ley, los Estatutos y la ASAMBLEA de Asociados.

PARÁGRAFO. El Consejo de Administración podrá delegar algunas de las anteriores funciones en los Comités, en Comisiones especiales y/o accidentales, así como en los organismos que se conformen para que contribuyan a la coordinación de proyectos, dependencias, establecimientos de comercio, sucursales y agencias.

ARTICULO 77°. LA GERENCIA. Es el cargo de administración general y de representación legal de la Cooperativa, principal ejecutor de las decisiones de la ASAMBLEA de asociados y del Consejo de Administración y superior de todos los empleados y trabajadores. Será designado por el Consejo de Administración por término indefinido y podrá ser removido libremente en cualquier tiempo por dicho organismo.

En sus ausencias temporales el gerente será remplazado por la persona que determine el Consejo de Administración, que podrá nombrar un suplente cuando lo considere conveniente.

ARTICULO 78°. Para ser nombrado Gerente, el aspirante deberá reunir las siguientes condiciones y requisitos:

1. De honorabilidad y corrección, particularmente en el manejo de fondos y bienes.
2. Condiciones de aptitud e idoneidad, especialmente en los aspectos relacionados con el objeto social de la Cooperativa.
3. Experiencia en el desempeño de cargos administrativos y directivos.
4. Formación y capacitación en asuntos cooperativos.
5. Los demás establecidos por el Consejo de administración.
6. Preferiblemente con formación profesional en área afín al cargo.

PARAGRAFO. La Gerencia entrará a ejercer el cargo una vez acepte el nombramiento, realice los trámites previos que exija el Consejo de Administración, cumpla con los requisitos exigidos por las normas legales vigentes y tome posesión ante el Consejo de Administración.

ARTICULO 79°. FUNCIONES DE LA GERENCIA

1. Ejecutar las decisiones, los acuerdos y las orientaciones de la ASAMBLEA de asociados y del Consejo de administración.
2. Administrar el funcionamiento general de la Cooperativa, la prestación de los servicios, el desarrollo de los programas y cuidar la debida y oportuna ejecución de las operaciones y su contabilización.
3. Proponer políticas administrativas, financieras y sociales; presentar planes y programas de desarrollo y preparar los proyectos y presupuestos que serán sometidos a consideración del Consejo de Administración.
4. Celebrar contratos y todo tipo de negocios dentro de los objetivos y el giro ordinario de las actividades de la Cooperativa, de acuerdo con las autorizaciones conferidas por los estatutos, la ASAMBLEA de Asociados y el Consejo de Administración.
5. Velar porque los asociados reciban información oportuna sobre los servicios y demás asuntos de su interés, manteniendo permanente comunicación con ellos.
6. Ordenar los gastos ordinarios y extraordinarios y las inversiones, de acuerdo con el presupuesto y las facultades que para el efecto le otorgue el Consejo de Administración.
7. Ejecutar las políticas de personal, contratar o remover a los empleados y trabajadores para los cargos de la Cooperativa, de acuerdo con lo aprobado por el Consejo de Administración. Administrar los contratos de trabajo y los de prestación de servicios, aplicando las normas legales vigentes y los reglamentos internos.

8. Dirigir las relaciones públicas de la Cooperativa, con las organizaciones del sector Solidario y con las demás que tenga vínculos con la Cooperativa por sus actividades.
9. Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial, la representación judicial y extrajudicial de la Cooperativa.
10. Realizar operaciones y celebrar contratos hasta por las autorizaciones o atribuciones que cada año o cuando se requiera, apruebe el Consejo de Administración de acuerdo con los planes y presupuestos de la Cooperativa.
11. Es responsable de enviar a la Supersolidaria y a las demás entidades públicas, los informes que debe rendir la Cooperativa y los que le soliciten.
12. Rendir informes al Consejo de Administración, con la periodicidad que este organismo fije, sobre la gestión y el funcionamiento general de la Cooperativa.
13. Ejecutar el régimen de sanciones, el reglamento interno de trabajo y las normas necesarias y expedidas para el buen funcionamiento administrativo de la Cooperativa, en lo que sea de su competencia.
14. Las demás que le asignen la ASAMBLEA de Asociados y el Consejo de Administración, dentro de su competencia y para el cumplimiento de sus funciones y de los objetivos de la Cooperativa.

PARAGRAFO. La Gerencia cumplirá sus funciones de manera directa o mediante delegación en empleados de la Cooperativa.

CAPITULO VIII. VIGILANCIA Y FISCALIZACION.

ARTICULO 80°. Sin perjuicio de la Inspección y Vigilancia que el Estado ejerza sobre la Cooperativa a través de la SUPERSOLIDARIA y/o demás autoridades competentes, ésta contará para su control social y fiscalización con una junta de vigilancia y un Revisor Fiscal; éste cargo, cuando la Asamblea considere necesaria la elección del mismo o las normas legales obliguen a la Cooperativa a elegirlo.

ARTICULO 81°. JUNTA DE VIGILANCIA. La Junta Vigilancia es el organismo que tiene a su cargo velar por el cumplimiento del Control social, el correcto funcionamiento y la eficiente gestión de la Cooperativa. Estará integrada por tres (3) personas asociadas hábiles, elegidas para un período de dos (2) años, que responderán ante ella por el cumplimiento de sus deberes dentro de los límites de la Ley y los presentes Estatutos. Podrán ser reelegidos hasta por tres (3) períodos.

PARÁGRAFO 1. Para efectos del corte de período, elección y remoción de sus miembros, le será aplicable a la junta de Vigilancia, en lo pertinente, lo establecido para el Consejo de Administración en los presentes estatutos.

ARTICULO 82°. FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA. Sin perjuicio de asistir por derecho propio a las sesiones del Consejo de Administración y demás organismos sociales, la Junta de Vigilancia sesionará ordinariamente una (1) vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo justifiquen, mediante reglamentación de este organismo. Las decisiones y recomendaciones de la Junta de Vigilancia deben aprobarse por mayoría. De sus actuaciones se dejará constancia en acta suscrita por sus miembros.

ARTICULO 83°. FUNCIONES DE LA JUNTA DE VIGILANCIA.

1. Adoptar su propio reglamento y elegir sus dignatarios: Presidente/a y secretario/a.
2. Velar porque los actos de los organismos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias, reglamentarias y en especial a los Principios Cooperativos.
3. Informar a los organismos de administración, al Revisor Fiscal o a la Gerencia, según el caso, sobre irregularidades que existen en el funcionamiento de la Cooperativa y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.

4. Conocer los reclamos que presenten los asociados sobre la prestación de los servicios, transmitirlos y solicitar los correctivos por el conducto regular y oportunamente.
5. Llamar la atención a los asociados que incumplan los deberes consagrados en la Ley, los Estatutos y los Reglamentos.
6. Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados si hay lugar y velar porque el organismo competente las aplique ajustándose al procedimiento establecido.
7. Verificar las listas de asociados hábiles e inhábiles para que puedan participar en las Asambleas o en los procesos de elecciones de delegados y velar por el cumplimiento de los requisitos para ser elegido en los diferentes organismos.
8. Rendir informe completo a la sobre su gestión y presentar, cuando fuere necesario, quejas fundamentadas acerca de actos lesivos o irregulares cometidos por el Consejo de Administración o algunos de sus miembros para que sean considerados y se adopten las medidas correspondientes.
9. Convocar a la ASAMBLEA de asociados en los casos establecidos por los presentes Estatutos.
10. Colaborar con la Superintendencia de la Economía Solidaria y rendirle los informes a que haya lugar o le sean solicitados.
11. Las demás que le asignen la Ley y los presentes Estatutos, siempre y cuando se refieran al control social y no correspondan a funciones propias de la Revisoría Fiscal.

PARÁGRAFO 1. Las funciones señaladas por la ley a la Junta de Vigilancia deberán desarrollarse con fundamento en criterios de investigación y valoración y sus observaciones o requerimientos serán documentados debidamente. Los miembros de este órgano responderán personal y solidariamente ante la ASAMBLEA de Asociados, por el incumplimiento de las obligaciones que le impone la ley y los presentes Estatutos.

PARÁGRAFO 2. Cuando haya Revisoría fiscal, la Junta de Vigilancia ejercerá sus funciones en relaciones de coordinación y complementación con la misma, sin perjuicio del control que pueda ejercer sobre el cumplimiento de sus funciones y contrato de servicios profesionales.

ARTICULO 84º. REVISORÍA FISCAL. Cuando la Asamblea lo decida o por obligación legal, la Cooperativa deberá tener revisoría fiscal, que será un organismo para la fiscalización general de la Cooperativa y la revisión y vigilancia contable. Cuando se decida o deba elegir, la revisoría fiscal estará a cargo de un principal y su respectivo suplente, contadores públicos con matrícula vigente, con experiencia y conocimientos cooperativos, elegidos por la Asamblea de Asociados (con asignación de honorarios), para un período de un (1) año, pudiendo ser reelegidos o removidos libremente por la Asamblea.

El Revisor Fiscal podrá ser removido de su cargo por el incumplimiento reiterado de sus obligaciones y funciones, expresadas en la Ley, los Estatutos y el contrato suscrito entre él y la Cooperativa, a juicio de la Asamblea de asociados, previa información presentada por el Consejo de Administración o la Junta de Vigilancia.

De ser necesario, se convocará Asamblea de asociados extraordinaria si se debe remover al Revisor Fiscal antes de la terminación de su período estatutario. Para la Revisoría Fiscal se podrá elegir y contratar a personas naturales, organismos cooperativos de segundo grado, entidades auxiliares del cooperativismo, cooperativas de trabajo asociado, que cumplan los requisitos legales.

PARAGRAFO 1. Para efectos del período del Revisor Fiscal se dará aplicación a lo establecido en el parágrafo del Artículo 69º, de los presentes Estatutos.

PARAGRAFO 2. Para efectos de la elección del Revisor Fiscal se deberán tener en cuenta las incompatibilidades e inhabilidades establecidas en las normas legales y en los presentes Estatutos.

ARTICULO 85º. FUNCIONES DE LA REVISORÍA FISCAL.

1. Verificar que las operaciones que realice la Cooperativa se ajusten a la Ley, a los Estatutos, los Reglamentos, las decisiones de Asamblea y del Consejo de Administración.
2. Dar oportuna cuenta por escrito a la Asamblea de Asociados, al Consejo de administración o la Gerencia, según el caso, de irregularidades que ocurran en el funcionamiento de la Cooperativa y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.
3. Exigir que se lleve en forma exacta y actualizada la contabilidad, que se conserven de manera adecuada los archivos de comprobantes de las cuentas y velar porque los libros se lleven conforme a las normas contables que sobre la materia tracen las disposiciones legales y la Superintendencia de la Economía Solidaria.
4. Impartir las instrucciones, practicar las inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre el Patrimonio de la Cooperativa.
5. Inspeccionar asiduamente los bienes de la Cooperativa y solicitar que se tomen oportunamente las medidas de conservación y seguridad de los mismos y de los que ella tenga a cualquier otro título.
6. Efectuar el arqueo de los Fondos de la Cooperativa cada vez que lo estime conveniente.
7. Autorizar con su firma todos los balances y cuentas que deben rendirse al Consejo de Administración, a la Asamblea de Asociados y a los organismos gubernamentales que ejercen la inspección y vigilancia de la Cooperativa.
8. Rendir a la Asamblea de Asociados un informe de sus actividades, certificando el Balance General presentado a ésta acompañado de un análisis de las cuentas presentadas.
9. Convocar la Asamblea de Asociados según los Estatutos.
10. Colaborar con la Supersolidaria y las demás entidades oficiales que lo requieran y rendir los informes a que haya lugar o le sean solicitados.
11. Cumplir las demás funciones que le señalen la Ley y los Estatutos y las, que siendo compatibles con su cargo, le encomiende la Asamblea de Asociados.

PARÁGRAFO 1: El Revisor Fiscal concurrirá a las reuniones del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y demás organismos sociales, previa invitación; procurará mantener relaciones de coordinación y complementación de funciones con la Junta de Vigilancia, sin perjuicio del control que pueda ejercer sobre el cumplimiento de las funciones de ésta.

ARTÍCULO 86°. El Revisor Fiscal responderá por los perjuicios que ocasione a la Cooperativa, a los asociados y/o a terceros por negligencia en el cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO 87°. El Revisor Fiscal deberá guardar completa reserva sobre los actos o hechos de que tenga conocimiento en ejercicio de su cargo y solamente podrá comunicarlos o denunciarlos en la forma y casos previstos expresamente en la ley.

CAPITULO IX - INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES.

ARTICULO 88°. INCOMPATIBILIDADES GENERALES. Los miembros principales y suplentes del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal en ejercicio, la Gerencia y quienes tengan responsabilidades en cargos de confianza y manejo, no podrán ser cónyuges entre sí, ni estar ligados por parentesco hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.

ARTICULO 89°. INCOMPATIBILIDAD LABORAL. Los miembros principales y suplentes del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, no podrán entrar a desempeñar cargos de administración en la Cooperativa mientras estén actuando como tales y viceversa.

ARTICULO 90°. El Revisor Fiscal en ejercicio no podrá ser Asociado de la Cooperativa.

ARTICULO 91°. LIMITACION DE VOTO. Los miembros del Consejo de Administración y de la Junta De Vigilancia, así como los empleados que tengan el carácter de Asociados de la Cooperativa, no podrán votar en ninguna instancia u organismo cuando se trate de asuntos que afecten su responsabilidad y el cumplimiento de sus funciones.

ARTICULO 92°. LIMITE DE APORTES SOCIALES INDIVIDUALES. Ningún asociado persona natural podrá ser titular de más del diez por ciento (10%) de los aportes sociales de la Cooperativa, ni de más del cuarenta y nueve por ciento (49 %) tratándose de personas jurídicas.

ARTICULO 93°. OTRAS INCOMPATIBILIDADES. Los reglamentos internos y de funciones y las demás disposiciones que dicten el Consejo de Administración y la Gerencia, podrán considerar incompatibilidades y prohibiciones para mantener la integridad y la ética en las relaciones y operaciones internas de la Cooperativa.

PARAGRAFO. Todas las incompatibilidades consagradas en este capítulo, serán aplicables en correspondencia, a la estructura de todas las dependencias, oficinas o sucursales.

CAPITULO X - FUSION, INCORPORACION E INTEGRACION.

ARTICULO 94°. FUSION. La Cooperativa por decisión de su Asamblea de Asociados, podrá disolverse sin liquidarse para fusionarse con otra (s) entidad (es) Cooperativas, de objeto social común o complementario, adoptar una denominación común y constituir una nueva Cooperativa que se hará cargo del patrimonio de las disueltas y se subrogará en sus derechos y obligaciones.

ARTICULO 95°. INCORPORACION. La Cooperativa podrá, por decisión de la Asamblea de Asociados disolverse sin liquidarse para incorporarse a otra (s) Cooperativa (s) de objeto social común o complementario, adoptando su denominación, quedando amparada por su personería jurídica y transfiriendo su patrimonio a la incorporante, quien se subrogará en todos sus derechos y obligaciones.

Igualmente la Cooperativa por decisión del consejo de Administración, podrá aceptar la incorporación de otra entidad Cooperativa de objeto social común o complementario, recibiendo su patrimonio y subrogándose en los derechos y obligaciones de la Cooperativa incorporada.

ARTICULO 96°. INTEGRACION. Para el cumplimiento de sus fines económicos y sociales, y para el desarrollo de actividades de apoyo o complemento del objeto social, la Cooperativa por decisión del Consejo de Administración, podrá tomar parte en organismos cooperativos de segundo grado, instituciones auxiliares del cooperativismo y otras entidades de Economía Solidaria.

CAPITULO XI. DISOLUCION Y LIQUIDACION.

ARTICULO 97°. La Cooperativa podrá disolverse:

1. Por acuerdo voluntario de los Asociados adoptado de conformidad con el quórum previsto por la Ley y los presentes Estatutos.
2. Por incapacidad para el cumplimiento del objeto social.
3. Porque se declare contra la Cooperativa concurso de acreedores.
4. Por desaparición de los requisitos necesarios para la constitución y existencia de la Cooperativa.
5. Por las demás causales previstas en la Ley.

ARTICULO 98°. Decretada la disolución por la Asamblea se procederá así:

1. A nombrar uno o más liquidadores, sin que excedan de tres (3) y fijarles sus honorarios. Si la Asamblea de asociados no procediera a nombrarlos o no entraren a funcionar dentro de los treinta (30) días siguientes a su nombramiento, la Superintendencia de la Economía Solidaria procederá a nombrarlos y a fijar sus honorarios según las normas legales.
La designación del liquidador o liquidadores, sus funciones y atribuciones, los requisitos para aceptación del cargo y la posesión y las demás condiciones para adelantar el proceso de liquidación, son los establecidos en el TITULO I. Capítulo IV, Artículos 32o. y Capítulo XII, Artículos 106º, a 121º, de la Ley 79 de 1988.
2. A notificar la decisión de disolución a la Supersolidaria y hacerla de conocimiento público en un diario de amplia circulación en las ciudades donde haya Asociados.
3. A iniciar los actos necesarios para su inmediata liquidación de conformidad con las normas legales vigentes; a suspender las operaciones relacionadas con su objeto social y adicionar su razón social con la expresión "EN LIQUIDACION".
4. Se procederá al pago de obligaciones de acuerdo según el Artículo 120º de la Ley 79 de 1988.
5. Si quedare remanente, éste será transferido a un organismo cooperativo definido por la Asamblea de Asociados que decretó la disolución. En su defecto se trasladará a un fondo para la investigación Cooperativa, administrado por un organismo Cooperativo de conformidad con la Ley.


CAPITULO XI - DISPOSICIONES FINALES.

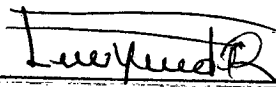
ARTICULO 99º. REFORMAS ESTATUTARIAS. Las reformas estatutarias propuestas por el Consejo de Administración, serán enviadas a los asociados o Delegados con la notificación de la convocatoria para la reunión de la Asamblea de Asociados; cuando tales reformas sean propuestas por los Asociados, deben ser enviadas al Consejo de administración a más tardar el último día de diciembre de cada año, para que este organismo las analice detenidamente y las haga conocer en la Asamblea de Asociados con su concepto.

ARTICULO 100º. NORMAS SUPLETORIAS. Cuando la Ley, los decretos reglamentarios, la doctrina, los principios cooperativos generalmente aceptados, los presentes Estatutos y los reglamentos de la Cooperativa, no contemplaren la forma de proceder o de regular una determinada actividad, se recurrirá a las disposiciones generales sobre asociaciones, fundaciones y sociedades que por su naturaleza sean aplicables a las Cooperativas.

El presente cuerpo Estatutario que fue discutido y aprobado de acuerdo con las normas legales vigentes, consta de ONCE CAPITULOS y 100 Artículos. Fue aprobado en la Asamblea General de Constitución de la Cooperativa Multiactiva Tejiendo paz cotepaz, "COTEPAZ", celebrada el día 26 de enero del año 2019.

Como constancia de lo anterior, se firma en el Municipio de Medellín a los 26 días del mes de enero del año 2019.


JOHN FREDY LÓPEZ
CC. 71.693.857
PRESIDENTE ASAMBLEA


LEDYS YAMID RESTREPO
CC. 43.192.045
SECRETARIA ASAMBLEA